

COWORKING
SPAIN
CONFERENCE

~

2015

LA MODELOS DE GESTIÓN HORIZONTALES

PABLO GAVILÁN
@PABLODGAVILAN

#CwSC

ORGANIZA



COLABORA



Organizaciones
horizontales



Pablo Gavilán
@pablodgavilan

¿Quién tiene el poder
para que algo cambie?

Quien detecta el
problema

Quien tiene el
conocimiento

El cambio es adaptación

Tener poder conlleva
responsabilidad

Participar en las decisiones genera
compromiso

¿Cómo fluye el poder en
una organización?

De arriba a abajo

Las influencias informales

De abajo a arriba

Organizaciones
horizontales

No es anarquía

Hacen falta normas, protocolos,
reglas de juego

El ejemplo de Impact Hub

La organización internacional

66 Impact Hubs

La Asociación tiene el
poder

Los Impact Hubs
se comprometen a cumplir
protocolos

El equipo de un
Impact Hub

Contexto cambiante

Holocracia

El poder procede de los
círculos

La autoridad se
distribuye en los roles

Constitución, normas,
facilitadores

Las personas son
sensores

Las tensiones son la
gasolina

Las personas cambian
los roles y las normas

Todo el mundo debe expresar su
opinión

La organización se define por su
"purpose"

Nivel táctico, de gobernanza y
estratégico

Reuniones ágiles enfocadas a la
acción

Gracias